



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 346]

नई दिल्ली, सोमवार, जून 27, 2011/आषाढ़ 6, 1933

No. 346]

NEW DELHI, MONDAY, JUNE 27, 2011/ASADHA 6, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 जून, 2011

सा.का.नि. 489(अ).— केन्द्रीय सरकार, सशस्त्र सीमा बल अधिनियम, 2007 (2007 का 53) की धारा 155 की उपधारा (2) के खंड (क) और खंड (ग) के साथ पठित उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र सीमा बल योद्धक (सामान्य ड्यूटी) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2009 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल में समूह 'ग' पद योद्धक (जनरल ड्यूटी) पदों भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल योद्धक (जनरल ड्यूटी) समूह 'ग' पदों, भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.- ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों का लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।



4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. प्रोन्नति पूर्व पाठ्यक्रम.- पोषक पंक्ति में व्यक्तियों को उनकी अपनी ज्येष्ठता के क्रम में अगली उच्चतर पंक्ति में प्रोन्नति के लिए सेवा पात्रता अवधि पूरा करने से पूर्व अर्हक पाठ्यक्रमों को पूरा करने के लिए भेजा जाएगा और बल के ऐसे प्रत्येक सदस्य से किसी प्रोन्नति से पूर्व उक्त अनुसूची में निर्दिष्ट पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रमों को उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जाएगी।

6. ज्येष्ठता.- काडर के विभिन्न प्रवर्गों या श्रेणियों के पदों पर नियुक्त किए गए अधिकारियों की पारस्परिक ज्येष्ठता समय-समय पर जारी केन्द्रीय सरकार के अध्यक्षीन उसके द्वारा जारी किए गए साधारण आदेशों के अनुसार परिभाषित किए जाएंगे।

7. निरर्हता .- वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. चिकित्सक दृष्टया योग्यता.- इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण -1 में हैं। इन नियमों को उपबंधों के अधीन नियुक्ति के पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण: इन नियमों के प्रयोजन के लिए श्रेण-1 से निम्नवत् परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत हैं:-

(i) कोड अक्षर श्रेण (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्य का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित विद्यमान घटकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण:-

एस - मनोवैज्ञानिक

एच - श्रवण शक्ति

ए - उपांग (अपैन्डेजेस)

पी - शारीरिक क्षमता

ई - दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक घटक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यक्षमता प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 द्वारा गिरती कार्यक्षमता उपदर्शित करते हुए दर्शाई जाएगी और कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय



उसके जहां कोई अधिकारी सभी घटकों में श्रेणी-1 में हैं वहां उसका प्रवर्ग एस1एच1ए1पी1ई1 लिखने के बजाय शेप-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा, इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है:-

(क) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य।

(ख) सभी कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आँखों को श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्ग्रास्त है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।

(ग) "एस" घटक को छोड़कर नेमी या निष्क्रिय कर्तव्यों के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और लंबे कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।

(घ) अस्पताल में भर्ती या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।

(ङ) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

9. अन्तर्देशीय अपात्रता.- कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्ति नहीं किए जाएंगे।

10. अधिवर्षिता.- (1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर सकता है, अंतिम दिन के अपराह्न को सेवानिवृत्त होगा:

परंतु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी, सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत्त होगा।

11. शिथिल करने की शक्ति.- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

12. व्यावृत्ति.- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

13. सेवा का दायित्व.- इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा।

14. निर्वचन.- यदि इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उठता है तो उसका केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिश्चय किया जाएगा।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. हैड कांस्टेबल (जनरल डियूटी)	4393* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित (अननुसचिवीय) योथक	वेतन बैंड-1 5,200-20,200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता



(6) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिओं के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	(9) परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(8) लागू नहीं होता	(9) लागू नहीं होता	(10) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति या पुनः नियोजन	(11) प्रोन्नति: ऐसे नायक (जनरल डियूटी) या लॉस नायक (जनरल डियूटी) या कांस्टेबल (जनरल डियूटी) में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है जिसमें से पांच वर्ष डियूटी बटायिन में होनी चाहिए और निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो:  (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य या विभागीय द्वितीय श्रेणी शैक्षिक परीक्षा।  (ii) समय-समय पर सशस्त्र सीमा बल के महानिदेशक द्वारा विहित पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम में अर्हता रखता हो।  टिप्पण-1: नायक, लॉस नायक और कांस्टेबल (जनरल डियूटी) के पदों को सम्मिलित होने के पश्चात् उनकी ज्येष्ठता विद्यमान अधिकृत के अनुसार बनाए रखी जाएगी। ज्येष्ठतम पदधारी नायक (जनरल डियूटी) होगा फिर लॉस नायक (जनरल डियूटी) और अंतिम रूप से कांस्टेबल (जनरल डियूटी) पद, नायक या लॉस नायक के कुल पद समाप्त होने के बाद आएगा।	(12) विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी  1. कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल : अध्यक्ष  2. सेकेंड इन कमांडेंट या उप कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य  3. सहायक कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य	(13) लागू नहीं होता



(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>टिप्पण-2:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण-3:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तार कि गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतनमान और ग्रेड वेतन में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसमें जहाँ एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए यह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति द्वारा :</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के पुलिस संगठन के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>		



(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2008 या वह तारीख जिसे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित कि गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतन बिना किसी अन्य के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों के पुनः नियोजन द्वारा:</b></p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के बारे में भी विचार किया जाएगा जिन्होंने सशस्त्र बलों में वही या समतुल्य रैंक धारण किया है और जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. कांस्टेबल (जनरल डियूटी)	37622* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित (अननुसूचितबीय) योधक	वेतन बैंड-1 5,200-20,200 रु. धन श्रेणी वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	पुरुष और महिला अभ्यर्थियों की आयु 18 और 23 वर्ष के बीच  (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए ऊपरी आयु-सीमा पाँच वर्ष शिथिल की जाएगी और अन्य पिछड़े वर्ग के लिए तीन वर्ष शिथिल की जाएगी। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी शिथिल की जा सकेगी)	(i) आवश्यक : शैक्षिक अर्हताएं किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य  (ii) शारीरिक और चिकित्सीय मानदंड  (क) ऊंचाई: पुरुषों के लिए: 170 सेमी. महिलाओं के लिए: 157 सेमी. (ख) छाती: पुरुषों के लिए: बिना फुलाए: 80 सेमी. फुलाने पर: फुलाव न्यूनतम 5 सेमी. महिलाओं के लिए: लागू नहीं होता (ग) भार: (पुरुषों और महिलाओं के लिए) चिकित्सीय मानदंडों के अनुसार ऊंचाई और आयु के अनुपात में निम्नवत अभ्यर्थियों के लिए ऊंचाई और छाती में शिथिलता अनुज्ञेय होगी।  <b>ऊंचाई:</b> गढ़वाली, कुमायुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा प्रवर्गों में आने वाले अभ्यर्थियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊंचाई पुरुषों के लिए 165 सेमी. और महिलाओं के लिए 155 सेमी. होगी। अनुसूचित जनजातियों के सभी अभ्यर्थियों के लिए पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 162.5 सेमी. और महिला अभ्यर्थियों के लिए 150 सेमी. होगी।

नायक - 1817  
 लांस नायक - 1468  
 कांस्टेबल - 35337  
 कुल - 37622



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
					<p>(नकि वह अंतिम तारीख जो जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पंगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p><b>छाती :</b> गढ़वाली, कुमायुनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्ग में आने वाले पुरुष अभ्यर्थियों की और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, आसाम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य से संबंधित अभ्यर्थियों की न्यूनतम छाती पुरुष अभ्यर्थियों के लिए 78 सेमी. (न्यूनतम 5 सेमी. फुलाने पर) होगी। अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी पुरुष अभ्यर्थियों की न्यूनतम छाती 76 सेमी. (न्यूनतम 5 सेमी. फुलाने पर) होगी।</p> <p><b>चिकित्सीय मान:</b></p> <p>(क) दृष्टि : बिना सुधार के अर्थात् बिना चश्मा लगाए दोनों आंखों की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।</p> <p>(ख) अभ्यर्थियों को अन्तर्जानु, सपाट पैर, स्फीत (शिरा) या आंखों में भेंगापन नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और ऐसी किसी शारीरिक त्रुटि से मुक्त होना चाहिए जिससे कर्तव्यों के पालन में व्यवधान पड़ने की संभावना हो।</p> <p><b>टिप्पण:</b> सीधी नियुक्ति के अभ्यर्थियों को नियुक्ति की तारीख से दो वर्ष के भीतर बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण पाठ्यक्रम अर्हत करना होगा। बुनियादी भर्ती प्रशिक्षण पाठ्यक्रम अर्हत करने के लिए दो से अधिक अवसर नहीं दिए जाएंगे जिसके न हो सकने पर उसकी सेवा समाप्त होने के लिए दायित्वाधीन है।</p>



(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष।	सीधी भर्ती द्वारा जिसके अन्तर्गत दस प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों में से पाँच प्रतिशत रिमुस्ट्रेशन या आमेलन में से और पाँच प्रतिशत खिलाड़ी व्यक्तियों में से जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और जिसके न हो सकने पर पुनःनियोजन द्वारा।	<p><b>रिमुस्ट्रेशन या आमेलन:</b> ऐस कॉस्टेबल (ट्रेडमैन), कॉस्टेबल (आईलीज) में से जिन्होंने न्यूनतम तीन वर्ष की सेवा पूरी की हो और साधारण अभ्यर्थियों की दशा में पैंतीस वर्ष की आयु से नीचे हों और स्थानांतरण की तारीख को केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों के लिए शिथिलीय तथा स्तंभ सं. 8 में यथा विहित शैक्षिक अर्हताएं और शारीरिक मानदंड रखता है।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति द्वारा:</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के पुलिस संगठनों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के विभागीय अभ्यर्थी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को बावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति/चयन निम्नलिखित से मिलकर बनेगा</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. कमांडेंट, सशस्त्र सीमा बल - अध्यक्ष</li> <li>2. उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट की पंक्ति के दो अधिकारी, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य</li> <li>3. चिकित्सा अधिकारी, सशस्त्र सीमा बल - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता।
			<p>(अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों और अल्पसंख्यक समुदाय से संबंधित प्रत्येक एक सदस्य सहयोजित सदस्य के रूप में प्रत्येक भर्ती बोर्ड में होगा यदि इनमें से कोई सदस्य ऐसे समुदाय से संबंधित नहीं है।)</p>		



(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति या आमेहन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित कि गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतन बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों के पुनः नियोजन द्वारा:</b></p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के बारे में भी विचार किया जाएगा जो जिन्होंने सशस्त्र बलों में वही या समतुल्य रैंक धारण किया है और एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और उनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>		

[सं. 4/3/एस.एस.बी./सी.एस.सी./बी.एन./सप्लू 'ग'/जीडी/10/एस.एच.एस.]

अजय के. सिंह, निदेशक (कार्मिक)



## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 1st June, 2011

**G.S.R. 489(E).**— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (c) of sub-section (2) of section 155 of the Sashastra Seema Bal Act, 2007 (53 of 2007) and in supersession of the Sashastra Seema Bal Combatised (General Duty) Group 'C' posts Recruitment Rules, 2009, except as respects things done or omitted before such supersession the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' Posts, Combatised (General Duty) in the Sashastra Seema Bal, under the Ministry of Home Affairs, namely: -

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal Combatised (General Duty) Group 'C' posts Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.** - The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Pre-promotional courses.**— The persons in the feeder rank shall be detailed to undergo qualifying courses before completing service eligibility period for promotion to the next higher rank in order of their seniority and every such member of the Force shall, before any promotion, be required to pass pre-promotional courses referred to in the said Schedule.



6. **Seniority.** - The inter-se-seniority of officers appointed to the posts in different categories or grades of the cadre shall be defined in accordance with the general orders issued on the subject by the Central Government from time to time.

7. **Disqualification.** - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. **Medical Fitness.** - Notwithstanding any thing contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.- For the purpose of this rule, "SHAPE-I" means Medical category defined as under:-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function:-

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical Capacity
E	-	Eyesight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency and the numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under:-

(a) Fit for all duties any where.



- (b) Fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears or eyes.
- (c) Excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters), extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments.
- (d) Temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave.
- (e) Permanently unfit for duties.

9. **Ineligibility of aliens.** - No person who is not a citizen of India, shall except with the prior permission of the Central Government in writing, shall be appointed under these rules.

10. **Superannuation.** - A person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of fifty-seven years:

Provided that a person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

11. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

12. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

13. **Liability of service.** - Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

14. **Interpretation.** - If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Central Government.



## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Head Constable (General Duty)	4393* (2011) *Subject to variation dependent upon work load	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial) Combatized	Pay Band-I, Rs.5200-20,200 plus Grade Pay Rs.2400	Non-selection	Not applicable	Not applicable



Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption of the percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a promotional committee exists what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation/absorption. For ex-servicemen: Deputation or re-employment	<p><b>Promotion:</b> From amongst Naik (General Duty) or Lance Naik (General Duty) or Constable (General Duty) having not less than eight years combined regular service in the grade out of which five years should be in duty Battalion and possessing the following qualifications:-</p> <p>(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board or departmental 2<sup>nd</sup> class educational examination.</p> <p>(ii) Must have qualified the pre-promotional course (s) prescribed by the Director General, Sashastra Seema Bal from time to time.</p> <p><b>Note -1 :</b> After clubbing the posts of Naik, Lance Naik and Constable (General Duty) as Constable (General Duty) their seniority shall be maintained as per the existing hierarchy. The senior most incumbent will be Naik (General Duty) then Lance Naik (General Duty) and finally Constable (General Duty) will come after the posts of Naiks or Lance Naiks are totally exhausted.</p>	<p>Departmental Promotional Committee consisting of:-</p> <p>1. Commandant, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Second-in-command or Deputy Commandant, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal : Member</p>	Not applicable



(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p><b>Note-2 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note-3:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding scale of pay and grade pay extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p> <p><b>By deputation:</b> Officers of the Central Government or State Government or Union territory Police Organisations holding analogous posts on regular basis.</p> <p>The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		



(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
			<p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty two years as on the closing date of receipt of application.</p> <p><b>Note 3:</b> For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p> <p><b>By re-employment for Ex-Servicemen:</b></p> <p>The Armed Forces personnel who have held the same or equivalent rank in Armed Forces and are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications as prescribed for promotion above shall also be considered and such persons if selected would be given deputation terms up-to the date on which they are due to release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment</p>		



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Constable (General Duty)	37622* (2011) *Subject to variation dependent on work load Naik - 1817 Lance Naik - 1468 Constable - 35337 Total - 37622	General Central Service Group- C Non- Gazetted (Non- Ministerial) Combatized	Pay Band-1. Rs.5200-20,200 plus Grade Pay Rs.2000	Not applicable	Male and Female candidates of age between 18 and 23 years. (Upper age limit shall be relaxable by five years for Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and three years for Other Backward classes. Also relaxable for Government Servant and Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).	<b>(i) Essential : Educational qualification</b>  Matriculation or equivalent from a recognised board or institute.  <b>(ii) Physical and Medical Standard</b>  (a) Height : For males : 170 cms. For Females: 157 cms. (b) Chest : For males : Unexpended : 80 cms. Expended : Minimum expansion 5 cms. For female : Not applicable (c) Weight: (For males and Females) Proportionate to height and age as per Medical standards.  The relaxation will be permissible in height and chest to the candidates as follows:-  <b>Height:</b> Minimum height of candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas, and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 165 cms. for male and 155 cms. for females.



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
					<p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the 1st August every year for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of the Andaman Nicobar Islands or Lakshadweep)</p>	<p>The minimum height for all candidates belonging to the Scheduled Tribes will be 162.5 cms. for males and 150 cms. for females.</p> <p><b>Chest:</b> The minimum chest of male candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, State of Jammu and Kashmir will be 78 cms. (minimum 5 cms. expansion). The minimum chest for all male candidates belonging to Scheduled Tribes will be 76 cms. (minimum 5 cms. expansion).</p> <p><b>Medical Standards:</b></p> <p>(a) Eye Sight: The minimum distant vision should be 6/6 and 6/9 of both eyes without correction i.e. without wearing of glasses.</p> <p>(b) The candidates must not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect which likely to interfere with the efficient performance of the duties.</p> <p><b>Note:</b> Candidates on direct appointment will qualify the Basic Recruit Training Course within a period of two years from the date of appointment. Not more than two chances will be given to qualifying Basic Recruit Training Course failing which services are liable to be terminated.</p>



(8) Not applicable	(9) Two years	(10) By recruitment, which includes ten percent from ex-servicemen, five percent from remusteration or absorption and five percent from sport persons failing which by deputation failing by re-employment	(11) Remusteration /absorption  From Constable (Tradesmen), Constable (Orderlies), who have completed minimum three years of service and are below thirty five years of age in case of general candidates and relaxable for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the orders issued by the Central Government on the date of transfer and fulfilling the educational qualifications and physical standards as prescribed in column no. 8.  <b>By deputation:</b> Officers of the Central Government or State Government or Union territory Police Organisations holding analogous posts on regular basis.  The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	(12) Departmental promotion/ Selection Board consisting of :-  1. Commandant or Second-in-command, Sashastra Seema Bal : Chairman  2. Two officers of the rank of Deputy Commandant or Assistant Commandant, Sashastra Seema Bal : Members  3 Medical Officer, Sashastra Seema Bal : Member  (One Member each belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes and Minority Community will be detailed with each Recruitment Board as co-opted Member, if any of the member do not belong to such community.)	(13) Not applicable
-----------------------	------------------	---	--	---	------------------------



(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>Note 1:</b> The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall not be exceeding fifty-two years, as on the closing date of receipt of application.</p> <p><b>Note 3:</b> For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p>		



(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>By re-employment for ex-servicemen:</b></p> <p>The Armed Forces personnel who have held the same or equivalent rank in Armed Forces and are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications as prescribed for promotion above shall also be considered and such persons if selected would be given deputation terms up-to the date on which they are due to release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment</p>		

[F. No. 4/3/SSB/CSC/BN/Gp 'C'/GD/10/SFS]

AJAY K. SINGH, Director (Pers)